

## VERBALE DI INCONTRO CON IL SINDACATI

L'anno duemila ventidue, il mese di Marzo, giorno 31 alle ore 16:00 si è svolto l'incontro tra la Società AMB Spa di Bagheria rappresentata del Consiglio di Amministrazione e le varie sigle sindacali come di seguito indicate per la trattazione dell'ordine del giorno:

- **Criteri di attribuzione e quantificazione del premio di produttività ai dipendenti a seguito della delibera del Socio Unico Comune di Bagheria .**
- Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti:

~~Dott. Vito Matranga, Presidente; assenti Avv. Salvatore Sanfilippo, Vice-Presidente, Dott.ssa Francesca Pampinella;~~

La rappresentante della FIADEL Dr.ssa Luisa Milazzo.

Il rappresentante della CGIL Andrea Gattuso e Giuseppe Macaluso.

Il rappresentante della UIL Piero Caleca.

Il rappresentante della CISL Alessandro Miranda e Giovanni Rizzo.

Funge da Segretario verbalizzante Sig.ra Maria Albanese.

Il Presidente Dr. Vito Matranga conferma l'invio della Bozza relativa ai parametri Criteri di attribuzione e quantificazione del premio di produttività ai dipendenti a seguito della delibera del Socio Unico Comune di Bagheria, affermando la necessità discutere con le sigle sindacali i suddetti parametri per quanto attiene il riconoscimento per l'anno finanziario 2021, considerato tale anno finanziario è nella fase di rendicontazione, e in previsione del successivo riconoscimento per l'esercizio finanziario 2022.

CSIL, Cgil, Fiadel, Uil in considerazione che non sono stati approvati in precedenza i criteri, per una questione di principio si rifà all'articolo 2 del CNLL Utilitalia al CRA, 150 Euro cadauno, sarà erogato nella mensilità di aprile 2022 ai lavoratori.

Si passa alla trattazione dell'accordo per **Criteri di attribuzione del compenso retribuito aziendale ai sensi dell'articolo 2 lett. c del CCNL Utilitalia**

La CISL in merito al pre-accordo integra la proposta attraverso una nota che si allega al presente verbale.

Cgil, Uil, Fiadel, dopo ampia discussione approvano la nota della Csil.

Il tavolo sindacala approva i criteri di efficienza e per quanto riguarda parametri ed importi si aggiorna entro e non oltre il 15/07/22.

Tutte le parti dopo ampia discussione decidono di rinviare la decisione sul punto dopo aver meglio visionato la bozza inviata e averla discussa con i propri associati, chiedendo un rinvio per ridiscutere il punto in questione.

Alle ore 17,15 viene letto, confermato e sottoscritto il presente verbale.

Per la Cisl

Alb. Niro

Per la Cgil

Alb. Niro

Per la Uil

Alb. Niro

Per la Fiael

Per il CDA

Alb. Niro

Segretario Verbalizzante

Mauro Albano

Palermo, 10/03/2022

11.15.182 10/3/2022

Spett.le

AMB S.P.A.  
[ambspa@pec.ambspa.it](mailto:ambspa@pec.ambspa.it)

**Oggetto: Riscontro vostra nota prot. 621 del 11/02/2022. Pre-accordo sindacale produttività.**

Con riferimento all'oggetto, la scrivente O.S. riscontra quanto segue;

**1- Assiduità al lavoro;**

*\*L' "assiduità al lavoro" viene valutata tenendo conto dei giorni di malattia e di permessi non recuperati, effettuati nell'anno.*

*Il montante individuale sarà decurtato in relazione ai giorni di assenza effettuati,*

**ad esclusione di quanto previsto dai seguenti articoli del CCNL UTILITALIA;**

**21-trattamento per i giorni festivi e per le festività soppresse;**

**23- ferie**

**40- congedo matrimoniale;**

**41-diritto allo studio;**

**42-lett.B malattia di lunga durata (comporto);**

**43-infortunio sul lavoro;**

**50-assistenza a malati irreversibili o di lunga durata (104/92);**

**51-permessi per eventi familiari gravi;**

**57-permessi sindacali;**

**2- Sanzioni disciplinari;**

*Il montante individuale sarà decurtato in relazione alle sanzioni disciplinari comminate nel corso dell'esercizio a ciascun dipendente, dopo aver esaurito quanto previsto dall'art. 61 del ccnl utilitalia.*

**7- Danni arrecati alle attrezzature aziendali;**

*Il montante individuale sarà decurtato in relazione ai danni arrecati alle attrezzature aziendali o a terzi effettuate nel corso dell'esercizio a ciascun dipendente, solo per responsabilità soggettiva acclarata del dipendente e comunque successivamente a quanto previsto dall'art.61 del ccnl utilitalia.*

**8- Riduzione dei costi di funzionamento rispetto a quelli previsti dal budget previsionale;**

*Il montante individuale sarà decurtato in relazione alla minore riduzione dei costi di funzionamento rilevati nell'esercizio di riferimento. La tipologia di costo dovrà essere determinato entro il mese di Marzo di ogni anno congiuntamente alle strutture territorialmente competenti delle OO.SS. stipulanti il ccnl utilitalia.*

**11- partecipazione alle attività di info-sensibilizzazione;**

*Il montante individuale sarà decurtato in relazione alla valutazione sulla base dell'attività lavorativa svolta da ciascun dipendente.*

**OBIETTIVI INDIVIDUALI O PER GRUPPO DI LAVORO (IMPIEGATI)**

*Gli obiettivi per il personale tecnico-amministrativo, definiti per gruppo di lavoro o personalmente, si intendono raggiunti sulla base dei dati economici-finanziari-statistici scaturenti dalla valutazione per area.*

*Gli obiettivi saranno concordati entro il mese di marzo degli anni successivi congiuntamente alle strutture territorialmente competenti delle OO.SS. stipulanti il ccnl utilitalia.*

Si prega di prendere visione di quanto sopra complessivamente integrato, al fine di contribuire fattivamente al raggiungimento di un accordo sindacale.

La scrivente resta a disposizione per qualsivoglia chiarimento.

Cordiali saluti

**FIT CISL**

(Alessandro Miranda)

