



VERBALE DI SEDUTA DEL CDA DEL 01/08/2022

L'anno **duemilaventidue**, il giorno 1 del mese di **agosto** alle ore 15,00 in modalità remota sono riuniti i componenti del Consiglio di Amministrazione di A.M.B. per la trattazione del seguente:

Ordine del giorno

- 1) Avvio procedure di selezione per n. 3 dipendenti;
- 2) Acquisizione a nolo di semirimorchio compattante;
- 3) Individuazione impianto di selezione e recupero RUR;
- 4) Avvio procedura per Piano di Sviluppo;
- 5) Varie ed eventuali.

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti:

- Dott. Vito Matranga (in sede), il Dott. Giuseppe Norata (in sede) e la Dott.ssa Francesca Pampinella (in remoto).

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

- Dott. Giuseppe Pagano (in remoto), Presidente del Collegio Sindacale;
- Rag. Francesco Carcione (in remoto), Sindaco effettivo;
- Dott.ssa Daniela Neglia (in remoto), Sindaco effettivo;

Il Presidente constatata, a norma dell'art. 13 dello Statuto Sociale, la validità della seduta, constatato il funzionamento del collegamento telematico lasciando agli intervenuti ampia facoltà d'intervento, la dichiara aperta e chiama a svolgere le funzioni di Segretario verbalizzante il Dott. Giuseppe Norata, che accetta.

Si passa quindi alla trattazione dei punti all'ordine del giorno:

Punto 1 all'O.d.g.: Avvio procedure di selezione n. 3 dipendenti.

Il Presidente Dott. Vito Matranga, visto il piano del fabbisogno, approvato dalla Giunta Municipale con Delibera n. 104 del 08/06/2022, tenuto conto delle esigenze di servizio, attualmente negativamente condizionate per la carenza di detto personale, propone di approvare i relativi bandi e di avviare le procedure di selezione.

Tutto ciò premesso il C.d.A. unanime, in assenza di rilievi del Collegio Sindacale

DELIBERA

Di avviare le procedure di selezione n. 3 dipendenti e di approvare i relativi bandi di selezione che qui si intendono integralmente riportati:

- **Bando per N. 1 DIPENDENTE A TEMPO PIENO – AREA TECNICA AMMINISTRATIVA;**
- **Bando per N. 2 LAVORATORI DI CONCETTO CHE SVOLGONO ATTIVITÀ DI ELEVATO CONTENUTO PROFESSIONALE TECNICHE/AMMINISTRATIVE**

Punto 2 all'O.d.g.: Determina acquisizione a nolo di semirimorchio compattante. Tenuto conto che il nolo di due semirimorchi compattanti e di un trattore ha prodotto effetti positivi

nell'organizzazione dei servizi e considerato la vetustà del parco mezzi, il Presidente propone di chiedere la disponibilità alla stessa ditta fornitrice degli altri due semirimorchi, in quanto il contratto già in essere vieta che con la stessa motrice, venga movimentato semirimorchio di altro fornitore. Tutto ciò premesso il C.d.A., dopo ampia discussione e all'unanimità, in assenza di rilievi del Collegio Sindacale

DELIBERA

Di acquisire a nolo un semirimorchio compattante al canone mensile pari ad € 3.200,00, giusto preventivo della Ditta fornitrice.

Punto 3 all'O.d.g.: Avvio procedura per individuazione impianto di selezione e recupero RUR.

Tenuto conto che, sovente, accade che le discariche, come anche gli impianti di smaltimento finali, chiudono per raggiunti limiti gestionali e di capienza, causando non pochi problemi nell'organizzazione dei servizi. Nell'ottica di contenere questo tipo di problema, AMB, durante l'ultima emergenza, al fine di non vanificare i buoni risultati raggiunti di Raccolta Differenziata, si è rivolta ad impianto di selezione e recupero dei Rifiuti Urbani Residuali (RUR), per verificare la possibilità di ridurre ulteriormente il secco non riciclabile. A tal fine, per il principio di prossimità, è stata chiesta disponibilità al conferimento (EER 200301) all'impianto della REKOGEST, di Termini Imerese.

Detto conferimento, dal rapporto di prova, effettuato sui rifiuti conferiti, da Laboratorio terzo, emerge che il rifiuto in questione risulta ammissibile al trattamento meccanico biologico.

Il Presidente, per le considerazioni di cui sopra, propone al CDA di avviare le procedure, come per legge, per l'individuazione di un impianto per il recupero il detto RUR anticipando, di fatto, la Direttiva U.E. sulla riduzione dei rifiuti da avviare a smaltimento finale in discarica, puntando sempre più al recupero di materia anche dai rifiuti indifferenziati residuali.

Tutto ciò premesso il C.d.A., dopo animata discussione, all'unanimità, in assenza di rilievi del Collegio Sindacale,

DELIBERA

Di avviare le procedure per individuare un impianto di selezione e recupero RUR.

Punto 4 all'O.d.g.: Avvio procedura per Piano di Sviluppo.

Il Presidente Dott. Vito Matranga, analizzata l'attuale situazione del personale dipendente e valutato la prospettiva pensionistica nei prossimi cinque anni, propone al CDA, in ottica di miglioramento delle performance, di predisporre un piano di sviluppo per valutarne l'impatto.

Tutto ciò premesso il C.d.A., dopo ampia discussione, all'unanimità, in assenza di rilievi del Collegio Sindacale,

DELIBERA

Di avviare le procedura per la predisposizione di un Piano di Sviluppo al fine di valutarne l'impatto socio occupazionale sulla AMB.

In assenza di ulteriori argomenti da esaminare alle ore 16,00 la seduta è tolta, previa redazione, lettura ed approvazione, all'unanimità, del presente verbale.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.TO DOTT. GIUSEPPE NORATA

IL PRESIDENTE
F.TO VITO MATRANGA