



A.M.B. S.p.A. Azienda Multiservizi Comune di Bagheria
Soggetta a direzione, coordinamento e
controllo analogo del Comune di Bagheria
Sede Legale: Via Massimo D'Azeglio, n. 50
90011 Bagheria (PA) Capitale Sociale € 100.000,00 i.v..
C.C.I.A.A. Reg. Imprese di Palermo ed Enna n. PA-401875
Codice Fiscale e Partita IVA 06601560821

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI
AUTISTI DI SEMIRIMORCHIO DI LIVELLO 4/B DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI
UTILITALIA PRESSO A.M.B. S.P.A. - AZIENDA MULTISERVIZI COMUNE DI
BAGHERIA

A.M.B. S.P.A. – AZIENDA MULTISERVIZI COMUNE DI BAGHERIA (d’ora in poi anche A.M.B. S.p.A.) – indice, in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione un procedimento di selezione interna per la copertura di n. 2 posti di livello 4/B del CCNL Servizi Ambientali Utilitalia (d’ora in poi il CCNL) da impiegare nei servizi affidati alla Società.
Il presente avviso disciplina le competenze e le caratteristiche delle posizioni ricercate, unitamente alle modalità di presentazione delle candidature ed al procedimento selettivo.

1. OGGETTO

I posti oggetto del presente avviso è riconducibile al livello 4/B del CCNL

Trattasi di “Lavoratori di conduzione richiedenti una professionalità adeguata per l’applicazione di procedure e metodi operativi prestabiliti nonché specifiche conoscenze teoriche-pratiche anche acquisite mediante addestramento o esperienze equivalenti, con autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate.

Sono adibiti alla conduzione di veicoli e/o mezzi d’opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria C/E/CQC o superiore. Nell’ambito del servizio di raccolta effettuano attività di carico, scarico ed accessorie come operatore unico, manovrando da bordo i comandi e gli apparati in dotazione ai veicoli utilizzati (Es. autocompattatore assistito da dispositivi di caricamento video, autolavacassonetti, movimentazione di semirimorchio, Etc.) e comunque assicurando anche le operazioni complementari necessarie per il completamento delle funzioni operative degli stessi, (Es. aggancio di scarrabili, rimorchi, multibenne, semirimorchi).

Profili esemplificativi:

- conducente di autocompattatore con dispositivo automatizzato di caricamento assistito da apparecchiature video computerizzate; autolavacassonetti; autospazzatrice di massa complessiva pieno carico superiore a 10 tonnellate; pale, ruspe, trattori ed escavatori, automezzi che effettuano la movimentazione di cassoni a mezzo di funi, bracci, ganci, catene, polipi e benne azionati meccanicamente e/o idraulicamente; autoarticolati; autotreni con rimorchio; semirimorchi; autosnodati, etc.
- appartiene, altresì, a questo livello di inquadramento professionale, l’autista di combinata Canaljet, responsabile della manovra dell’alta pressione, con intervento personale e diretto, in

fognature ed in pozzi neri, in concorso con uno o più lavoratori, dei quali può avere il coordinamento.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per il livello 4/B.

Il luogo di lavoro sarà la sede della Società, con obbligo dei lavoratori che saranno impiegati nel territorio del Comune di Bagheria e per gli autisti di conferire negli impianti di conferimento convenzionati.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) per i candidati non in possesso della cittadinanza italiana, è richiesta anche una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati ivi compresi quelli tenuti ad ottemperare a normative in materia di partecipazione pubblica inerenti le assunzioni di personale, per insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- d) non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e da soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di partecipazione pubblica inerenti le assunzioni di personale, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi;
- e) non aver subito sentenze di condanna penale (cui è equiparata la sentenza emessa *ex art. 444 c.p.p.*) o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, anche sotto il profilo fiduciario;
- f) non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- g) idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- h) di essere dipendente di A.M.B. S.p.A. – Azienda Multiservizi Comune di Bagheria con inquadramento nel livello 3 Autista del CCNL dei Servizi Ambientali Utilitalia;
- i) Patente di guida con l'abilitazione C/E/CQC;
- l) assenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013, per il conferimento degli incarichi dirigenziali, come specificate nel modulo che si allega al presente avviso che deve essere compilato in ogni sua parte, sottoscritto ed allegato alla domanda di partecipazione alla selezione;
- m) non avere vincoli di parentela ed affinità sino al 4° grado (*ex artt 74 -78 c.c.*), con i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale di A.M.B. S.p.A,

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.ii.:

- a) il cognome e nome, nonché l'eventuale cognome acquisito;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) indirizzo e Comune di residenza nonché l'eventuale domicilio ed indirizzo;

- f) l'indirizzo presso cui si intende siano effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione, con l'indicazione del recapito telefonico e/o dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- g) le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- h) il/i titolo/i di studio diploma 2° grado istituto superiore e relativo punteggio;
- i) Patente di guida con l'abilitazione C/E/CQC;
- l) la sussistenza dello stato di portatore di *handicap*;
- m) eventuali condanne penali o procedimenti penali in corso;
- n) le pregresse esperienze lavorative;
- o) indicare il nucleo familiare e quelli a carico ed altra informazione e dichiarazione richiesta dall'avviso.

I candidati dovranno allegare alla domanda copia di un documento di identità in corso di validità ed idoneo ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti sopra indicati determinerà l'esclusione del candidato dal procedimento di selezione.

3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione sottoscritta dal candidato è presentata entro il 14/07/2023 alle ore 12,00. La domanda deve essere presentata tramite pec o mediante raccomandata a/r in duplice copia su carta semplice con allegato curriculum e una dichiarazione dei titoli/requisiti posseduti, indicati nel presente Avviso in conformità al vigente Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente da A.M.B. S.p.A., Azienda Multiservizi di Bagheria.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione della domanda.

4. PROCEDIMENTO

Tutte le domande saranno esaminate da una Commissione di selezione nominata dal Consiglio di Amministrazione di A.M.B. S.p.A. composta da n. 3 dipendenti o di consulenza della società aventi inquadramento superiore a quello dei posti oggetto di selezione in conformità al Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente da A.M.B. S.p.A., Azienda Multiservizi di Bagheria.

La selezione di cui al presente avviso sarà per soli titoli.

Il procedimento di selezione si articola in due fasi: (a) ammissione delle domande; (b) assegnazione punteggio secondo i criteri di valutazione dei titoli e delle esperienze documentate.

a) Ammissione delle domande

Verranno ammessi alla selezione i candidati le cui domande - attestanti i requisiti indicati dal presente Avviso - saranno pervenute nei termini e con le formalità sopra esposte. A tal fine, verrà valutata la documentazione presentata, con riserva della facoltà di accertare successivamente l'effettivo possesso dei requisiti, dei titoli e delle esperienze dichiarate. È fatta, altresì, salva la possibilità di richiedere chiarimenti qualora se ne ravvisasse la necessità e/o l'opportunità.

b) Individuazione dei criteri di valutazione dei titoli e delle esperienze documentate e dei giudizi e/o punteggi da attribuire:

- Diploma di 2° grado dell'Istituto Superiore punti 10;
- Per ogni mese o superiore a giorni 15 al servizio prestato presso gli Enti Pubblici con la qualifica professionale immediatamente inferiore punti 1;
- Per ogni mese o superiore a giorni 15 al servizio prestato presso Enti Pubblici con la stessa qualifica professionale corrispondentepunti

1,5;

- Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale con servizi prestati in qualifica professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.
- A parità di punteggio finale è preferito il concorrente che abbia maggiore carico familiare, valutato secondo i criteri del D.P.C.M. del 18/09/1987, n. 392. In caso di ulteriore parità è preferito il concorrente di età maggiore.

c) **Valutazione dei titoli e delle esperienze documentate**

La Commissione esaurite la fase di ammissione delle candidature, passerà alla valutazione dei titoli sulla base delle esperienze maturate così come documentate nella domanda di partecipazione e nel *curriculum vitae allegato e firmato*.

Esaurita la fase di valutazione dei titoli e delle esperienze maturate dai singoli candidati, la Commissione procederà alla redazione dell'elenco dei candidati con il relativo punteggio assegnato che sarà trasmesso alla Società AMB Spa. La graduatoria dei candidati, se condivisa, verrà successivamente approvata con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione e pubblicato sul sito internet della Società.

Su mandato del Consiglio di Amministrazione per i vincitori verrà disposta la progressione di carriera al superiore livello 4/B del CCNL.

5. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento generale per la protezione dei dati personali ([General Data Protection Regulation](#) o GDPR) la società A.M.B. S.p.A. fornisce le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali alla stessa forniti. I dati comunicati da ciascun candidato sono acquisiti dalla società per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione alla procedura di selezione; per l'eventuale formalizzazione del contratto e la gestione ed esecuzione economica ed amministrativa dello stesso e per l'adempimento degli obblighi legali ad esso connessi.

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, tuttavia, il rifiuto di fornirli potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammettere il candidato alla partecipazione alla procedura di selezione o la sua esclusione da questa.

Il trattamento dei dati sarà effettuato dalla società in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste.

I dati potranno essere trattati, oltre che dalla Commissione giudicatrice, anche dal personale di A.M.B. S.p.A. che cura il procedimento di selezione o da altri candidati che facciano richiesta di accesso ai documenti della procedura, nei limiti di legge.

L'interessato gode dei diritti di accesso ai dati che lo riguardano, nonché il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi a trattamenti illegittimi.

Titolare del trattamento è la società A.M.B. S.p.A., con sede in Bagheria, Via Massimo D'Azeglio, n. 50.

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

6. VERIFICHE

A.M.B. S.p.A. si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato, l'interessato sarà automaticamente escluso dalla selezione e le

difficoltà riscontrate saranno segnalate all'Autorità Giudiziaria per le valutazioni di competenza.

7. DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente avviso.

Il presente Avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

La società A.M.B. S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito *www.ambspa.it*.

Il Presidente del CDA *
Vito Matranga

*Documento originale agli atti.