



A.M.B. S.p.A. Azienda Multiservizi Comune di Bagheria
Soggetta a direzione, coordinamento e
controllo analogo del Comune di Bagheria
Sede Legale: Via Massimo D'Azeglio n. 50
90011 Bagheria (PA) Capitale Sociale € 100.000,00 i.v..
C.C.I.A.A. Reg. Imprese di Palermo ed Enna n. PA-401875
Codice Fiscale e Partita IVA 06601560821

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 LAVORATORE RESPONSABILE DEI MEZZI AZIENDALI LIVELLO 3/B DEL CCNL FEDERAMBIENTE (EX-UTILITALIA) E SS.MM.II.

IL PRESIDENTE DEL CDA

in esecuzione della deliberazione del CDA dell' 08/03/2024

Premesso che questa Società ha l'esigenza che alcuni dipendenti di ruolo a tempo indeterminato con la qualifica di Operatore Ecologico, Livello 2/b, possano svolgere un servizio più efficiente, efficace della raccolta, spazzamento e conferimento dei rifiuti solidi urbani, si rende necessario in applicazione del CCNL Fedarambiente l'inquadramento Livello 3/b di un dipendente di ruolo come responsabile dei mezzi aziendali.

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico interno, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di OPERATORE ECOLOGICO RESPONSABILE DEI MEZZI AZIENDALI, Livello 3/B del CCNL FEDERAMBIENTE e ss.mm.ii.

Ai posti è attribuito il seguente trattamento economico, previsto, con riferimento al Livello 3/B, dalle vigenti disposizioni contrattuali FEDARAMBIENTE (ex-UTILITALIA).

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Declaratoria del profilo professionale Livello 3/b:

Area Tecnica – Gestione autoparco e dei mezzi –

Lavoratore Operatore Ecologico che svolge attività esecutive sulla base di procedure prestabilite, richiedenti preparazione professionale supportata da adeguate conoscenze tecnica nella riparazione e sistemazione dei mezzi, acquisibili anche mediante esperienza pratica, con autonomia operativa limitata all'esecuzione nella riparazione dei mezzi al fine di poter garantire la raccolta ed il trasporto dei rifiuti solidi urbani nei centri di raccolta. Nell'ambito delle loro mansioni possono essere adibiti alla conduzione di veicoli e mezzi d'opera per la verifica dello stato d'uso degli stessi.

Art. 1
Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti generali:

1) – di essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato, Livello 2/B di AMB Spa di Bagheria e di:

- cittadinanza italiana.
- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
- cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) idoneità fisica all'impiego, come da certificazione medica che attesti l'idoneità fisica a svolgere la mansione di operatore ecologico secondo la declaratoria professionale, di cui deve obbligatoriamente a pena di esclusione allegare al presente bando. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i candidati che verranno assunti, in base alla vigente normativa di accesso al pubblico impiego.

c) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10-1-1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

d) Inesistenza di condanne penali, e/o di stato di interdizione e/o provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;

Sono altresì richiesti i seguenti requisiti specifici:

- a) possesso della patente di guida tipo B;
- b) esperienza di guida dei mezzi aziendali dei rifiuti solidi urbani.

Tutti i requisiti d'accesso prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dal concorso.

Art. 2

Domanda di ammissione

CONTENUTO DELLA DOMANDA: La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, compilato con strumenti informatici oppure in stampatello leggibile, dovrà contenere, oltre alla precisa indicazione del concorso al quale si chiede di partecipare, le seguenti dichiarazioni rilasciate dal candidato sotto la propria personale responsabilità:

- a) il nome, cognome, Matr., data nascita, luogo di nascita, residenza, codice fiscale;
- b) il domicilio o il recapito e il numero telefonico cui far pervenire le comunicazioni relative al concorso;
- c) di essere dipendente a tempo indeterminato di AMB Spa di Bagheria, in servizio con il Livello 2/b;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea;
- e) l'idoneità fisica all'impiego, come da certificato medico che attesti l'idoneità fisica a svolgere la mansione secondo la declaratoria professionale di Operatore Ecologico di Livello 3/b;
- f) dell'inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;
- g) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. approvato con DPR 10/01/1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- i) gli eventuali titoli posseduti di riserva e/o preferenza;
- j) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali;
- k) di accettare tutte le prescrizioni contenute nel presente bando di selezione.

La sottoscrizione della domanda è obbligatoria (costituendo la mancanza un vizio non sanabile), ma la predetta non è soggetta ad autenticazione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR 2016/679.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 15,00 mediante quietanza del tesoriere della società A.M.B. s.p.a. Monte dei Paschi di Siena, coordinate bancarie – cod. IBAN: IT28-Z010-3043-0710-0000-4611-352, indicando la seguente causale “Tassa di concorso per la copertura di n.1 posto di LAVORATORE RESPONSABILE DEI MEZZI AZIENDALI, Livello 3/B del CCNL FEDARAMBIENTE EX-UTILITALA. Tale versamento deve essere effettuato obbligatoriamente entro la data di scadenza del bando.
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- il curriculum formativo e professionale, datato e firmato;
- i titoli che attribuiscono punteggio e relativo elenco. I titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale e autenticata ai sensi di legge. È ammessa la presentazione della dichiarazione sostitutiva della documentazione in parola.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: La domanda di ammissione al concorso in oggetto, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dal candidato deve essere indirizzata a:

A.M.B. s.p.a. Via Massimo D'Azeglio, n. 50 Bagheria (PA) CAP 90011– Ufficio Personale -

Le domande devono pervenire entro il termine di **trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale della Società <https://www.ambspa.it> - termine perentorio. Qualora il termine ultimo cada in giorno festivo è considerato termine ultimo il successivo non festivo.**

La domanda (completa degli allegati sopra indicati), potrà essere:

- spedita a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, entro la data di scadenza del presente bando (fa fede la data del timbro postale di spedizione). Le domande spedite dopo tale data saranno escluse dalla selezione.
- consegnata a mano (entro le ore 13,00 della data di scadenza) all'Ufficio Personale della società. La data di presentazione è comprovata dal timbro apposto dall'ufficio. In caso di consegna a mano, i candidati dovranno produrre una copia aggiuntiva della domanda di partecipazione, completa di allegati, sui quali verrà apposto il timbro d'arrivo ad attestazione della data di presentazione.
- inviata attraverso posta elettronica certificata (Pec) all'indirizzo **ambspa@pec.ambspa.it** entro le ore 13,00 della data di scadenza.

Le domande presentate prima della pubblicazione sul sito istituzionale della Società <https://www.ambspa.it>, non sono considerate valide e i candidati dovranno ripresentarle entro i termini di partecipazione di cui innanzi a pena di esclusione. Saranno ritenuti validi gli eventuali versamenti già effettuati, di cui è necessario ripresentare copia a pena di esclusione.

Qualora il candidato spedisca la domanda da una casella di posta non certificata verso la casella PEC della Società, la domanda sarà esclusa dalla selezione. Se il candidato dispone di firma digitale, quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione. A fini informativi e divulgativi si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC della Società ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

N.B. Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica certificata saranno ritenute valide solo se inviate nei formati pdf, tiff o jpeg, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata, saranno considerate irricevibili. Le domande devono essere corredate da copia di documento di identità in corso di validità a pena di esclusione.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito <https://www.ambspa.it/>, nell'area Società Trasparente – sottosezione “concorsi”. Per ciascun candidato escluso, sarà pubblicata sempre sul sito della Società, la motivazione che ha portato a tale decisione.

La commissione esaminatrice può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000. Costituiscono cause non sanabili e di esclusione dal concorso:

- mancata apposizione della sottoscrizione sulla domanda di partecipazione;
- presentazione della domanda oltre i termini previsti;
- mancanza di copia di documento di identità in corso di validità;
- mancato versamento della tassa di partecipazione, entro il termine di presentazione della domanda di ammissione alla selezione;

Art. 3

Precedenze e preferenze

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate.

A parità di merito la preferenza è determinata:

- a) dall'aver prestato lodevole servizio presso la nostra società a partecipazione pubblica o private nella medesima categoria per cui è indetto il concorso;
- b) dalla minore età.

I concorrenti che abbiano superato la prova pratica dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti, in carta semplice, attestanti il possesso dei titoli di riserva e/o preferenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Art. 4

Prove d'esame

Gli esami consisteranno in una prova pratica.

PROVA PRATICA

La prova pratica avrà ad oggetto l'esecuzione della mansione con la guida dei mezzi e la segnalazione dello stato d'uso e guasti presenti nel mezzo.

Alla prova pratica è assegnato un punteggio **massimo di 70 punti**;

TITOLI

1. Per i titoli può essere attribuito un punteggio complessivo non superiore a 30/30. Tale punteggio è ripartito secondo i seguenti criteri:

- Avere prestato lodevole servizio presso la A.M.B. s.p.a. = 2 punti per ogni mese o frazione di mese;
- Avere prestato lodevole servizio, in posizione di ruolo o non di ruolo, alle dipendenze della pubblica amministrazione o di società nella medesima mansione di operatore ecologico o similare. È valutabile altresì il servizio prestato, anche a tempo determinato, presso enti pubblici o aziende private, in medesima mansione del posto oggetto di selezione = 1 punto per ogni mese o frazione di mese;

2. Quali titoli di servizio sono valutabili i servizi prestati negli ultimi 5 anni da computarsi dalla data di scadenza del bando di concorso.
3. Non è attribuito alcun punteggio al servizio nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione.
4. La dichiarazione o il certificato di cui al comma 1 debbono contenere - pena la mancata valutazione - la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con la professionalità messa a concorso.
5. Sono valutati solamente gli effettivi servizi prestati risultanti da dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della normativa vigente o da certificati di servizio rilasciati dal datore di lavoro.
6. Tutti i servizi prestati, della stessa categoria, sono sommati anche se prestati presso enti diversi. I periodi di servizio pari o superiori a 16 giorni sono computati come mese intero.
7. In caso di contemporaneità di servizi, viene computato quello cui compete il punteggio unitario più elevato.
8. I servizi prestati a tempo parziale sono computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'ente di appartenenza.
9. Qualora non sia precisata la data di inizio e/o di cessazione dal servizio, lo stesso non viene valutato.
10. Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto d'impiego.
11. Gli arrotondamenti di punteggio al millesimo sono effettuati per eccesso.

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione attribuirà il punteggio relativo alle prove nel seguente modo:

punteggio massimo prova pratica	punti 70
punteggio massimo per titoli	punti 30

La prova pratica si intende superata con una votazione di almeno 49/70.

Gli esiti delle prove orali e la convocazione degli ammessi alla prova pratica saranno comunicati ai concorrenti attraverso la pubblicazione sul sito di AMB Spa di Bagheria nell'Area Trasparente.

Art. 5

Formazione e pubblicazione della graduatoria

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti che hanno superato la prova concorsuale, secondo l'ordine dei punti di votazione complessiva riportata da ciascun concorrente.

Nei confronti dei candidati inseriti nella graduatoria di merito si provvederà inoltre ad effettuare il controllo, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti prescritti, il candidato – ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 - decade dalla graduatoria.

La graduatoria definitiva, approvata con determinazione del Presidente del CDA, sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet della Società.

Art. 6

Validità ed utilizzo della graduatoria

Salvo diversa modifica prevista per legge la graduatoria concorsuale potrà essere utilizzata nei tre anni successivi alla data della relativa approvazione.

Ai sensi dell'art. 1 comma 361 L. 145/2018, la graduatoria concorsuale potrà essere utilizzata solo per la copertura degli stessi posti messi a concorso, in relazione ai quali il candidato proclamato vincitore si sia dimesso dal servizio.

Art. 7

Assunzione

Il Legale Rappresentante dichiara i vincitori e notifica l'invito a sottoscrivere il contratto di lavoro e ad assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di nomina. Potranno essere tenuti in considerazione, su tempestiva richiesta, motivi di forza maggiore o circostanze eccezionali, che impediscano l'assunzione del servizio. Nel caso di mancata sottoscrizione del contratto di servizio, non dovuta a causa di forza maggiore, il passaggio al Livello 2/B si deve intendere risolto e non accettato.

La stipulazione del contratto di lavoro con la società che procede all'assunzione e l'inizio del servizio nella nuova qualifica, sono comunque subordinati:

- alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. A tal fine, il candidato sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente dell'Amministrazione. L'inidoneità è causa di esclusione del nuovo contratto di lavoro ed al passaggio di Livello;
- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'ente che effettuerà l'assunzione.

Il concorrente da assumere sarà tenuto a regolarizzare/presentare anche in forma telematica tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di bando, prima della firma del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto.

Art. 8

Trattamento dati personali

Il Reg. UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali. Pertanto, come previsto dall'art. 13 del Regolamento, si forniscono le seguenti informazioni:

Finalità del trattamento. Il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. Pertanto i dati personali saranno utilizzati dagli uffici nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa Modalità del trattamento. I dati saranno trattati dagli incaricati sia con strumenti cartacei sia con strumenti informatici a disposizione degli uffici d'Ambito di comunicazione. I dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" ove applicabile, e in caso di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni (art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa").

Diritti. L'interessato può in ogni momento esercitare i diritti di accesso e di rettifica dei dati personali, nonché ha il diritto di presentare reclamo a un'autorità di controllo come previsto dall'art. 15 del Reg. UE n. 2016/679. Ha inoltre il diritto alla portabilità dei dati, alla cancellazione dei dati e alla limitazione al loro trattamento nei casi previsti dal Regolamento. Per esercitare tali diritti tutte le richieste devono essere rivolte all'Ufficio del Personale.

Periodo di conservazione. I dati personali saranno conservati, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità per le quali essi sono raccolti e trattati.

Titolare del trattamento. Funzionario dell'Ufficio del Personale, Sig.ra Maria Albanese.

Art. 9

Commissione esaminatrice

Con separato atto sarà nominata una commissione esaminatrice esterna composta da personale che ha maturato qualificata esperienza nel settore.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto.

La società si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di revocare il presente bando di concorso. Il bando, resterà inoltre pubblicato, per 30 giorni consecutivi, sul sito dell'Ente <https://www.ambspa.it/>. Eventuali informazioni, copia del bando e dello schema di domanda (reperibile direttamente al link concorsi del sito internet della società), possono essere richieste all'Ufficio Personale della A.M.B. s.p.a.

Art. 10

Disposizioni finali

L'Ente si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini del bando, di revocare la procedura concorsuale per motivi di pubblico interesse ovvero di non procedere alla copertura dei posti oggetto del concorso; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

IL PRESIDENTE DEL C.d.A.*

Dott. Vito Matranga

- *Documento originale agli atti*