



Prot. 161/2018

Bagheria 16/07/2018

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 21 OPERATORI ECOLOGICI, CCNL UTILITALIA LIVELLO J

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE

- Con Delibera del Consiglio Comunale di Bagheria n. 29 del 28/03/2017 avente ad oggetto la Costituzione di una Società per Azioni Multiservizi "in House" del Comune di Bagheria;
- l'Atto Costitutivo della A.M.B. S.p.A., Azienda Multiservizi di Bagheria Società in House del Comune di Bagheria a Socio Unico e a totale partecipazione pubblica, sottoscritto presso lo studio notarile Dott. Carlo Barabbino in data 04.05.2017 Rep. 1850 Racc. 1328, Registrato presso l'Agenzia delle Entrate – Ufficio Palermo 2 il 09.05.2017 aln. 5699, Depositato presso il Registro delle Imprese di Palermo in data 19.05.2017 prot. 131536 ed iscritto in data 26.05.2017;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 09.01.2018 con la quale si approva la Gestione del servizio rifiuti alla A.M.B. S.p.A.;
- la Delibera di Giunta Municipale n. 12 del 12.01.2018 di affidamento del Servizio rifiuti alla A.M.B. S.p.A.;
- la Relazione sulla dotazione organica della AMB SPA per i Servizi da attivare nell'anno 2018, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 09.05.2018 e ratificata dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 30.05.2018.

CONSIDERATO

- Che gli obiettivi da realizzarsi da parte della A.M.B. S.p.A. sono stati approvati nel Piano di Intervento per la riorganizzazione del Servizio di gestione del RSU nel Territorio dell'ARO (Ambito di Raccolta Ottimale) del Comune di Bagheria di cui all'art. 5-ter L.R. 9/2010 approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione n. 16 del 15.03.2016 e Deliberazione di Giunta Municipale n. 265 del 20.10.2017;
- Che per raggiungere i risultati prefissati dal Comune di Bagheria nel Piano Aro, a cui si deve attenersi la AMB SPA, e previsti dalla legge (R.D.65%) è necessario dotare il

servizio di personale nel numero e nelle qualifiche specificate;

VISTO

- l'art. 49 della Legge Regionale del 5 novembre 2004, n. 15;
- Decreto del Presidente della Regione Siciliana del 05 Aprile 2005

RENDE NOTO

che sono aperti i termini per la presentazione delle candidature per l'avviso pubblico di cui in oggetto, regolamentato dai seguenti 10 articoli, per l'assunzione a tempo determinato part time/full time di N. 21 OPERATORI ECOLOGICI (CCNL UTILITALIA LIVELLO J)

ART. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto, con mansioni riconducibili al livello J del C.C.N.L. UTILITALIA, sono attribuiti i trattamenti economici risultanti dall'accordo nazionale di categoria e precisamente:

- stipendio iniziale del livello J come da C.C.N.L. UTILITALIA;
- tredicesima mensilità;
- assegno nucleo familiare se spettante;
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea, con conoscenza della lingua italiana, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 ed i provvedimenti limitanti l'accesso ai sensi dell'art. 38 del D.L.gs. n. 165/2001 coordinato con il dlgs. 150 del 2009 attuativo della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- b) idoneità psico-fisica all'impiego consistente nella mancanza di patologie fisiche e psichiche che possano compromettere l'espletamento dei compiti di istituto.
- c) età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- f) non avere riportato condanne penali e di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) non essere stati licenziati per giusta causa nel corso di precedenti rapporti di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- h) di essere in possesso della patente di guida di categoria B.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione, comporta in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione.

I candidati risultati idonei, sono tenuti a garantire alla società, sia al momento dell'assunzione che per tutta la durata del rapporto di lavoro, il raggiungimento presso il servizio assegnato in piena autonomia, sollevando la AMB SpA da qualsiasi richiesta relativa al trasporto presso il luogo di lavoro.

ART. 3 PUBBLICAZIONE AVVISO – DOMANDA DI AMMISSIONE

Il presente avviso sarà pubblicato per quindici giorni, dal 16 luglio 2018 al 30 luglio 2018 all'Albo pretorio del comune di Bagheria e sul sito della Società www.ambspa.it.

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi in carta libera e corredata dei documenti indicati, dovrà pervenire con una delle seguenti modalità:

1) **a mezzo RACCOMANDATA A/R o corriere con ricevuta di consegna, o a mano entro le ore 12:00 del giorno 30/07/2018** presso l'ufficio protocollo della AMB SpA Azienda Multiservizi Via Papa Giovanni XXIII n. 26 90010 Bagheria. Non fa fede il timbro postale.

La busta, nel caso di presentazione con Raccomandata A/R, contenente la domanda di ammissione e i documenti deve riportare all'esterno:

- il destinatario: AMB SpA Azienda Multiservizi Comune di Bagheria Via Papa Giovanni XXIII n. 26 – 90011 Bagheria;

- il mittente;

- l'indicazione **“SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 21 OPERATORI ECOLOGICI” NON APRIRE AL PROTOCOLLO – SCADENZA ORE 12,00 DEL 30/07/2018**

2) **tramite PEC** all'indirizzo ambspa@pec.ambspa.it entro le ore 12.00 del giorno **30/07/2018**; in caso di invio tramite PEC i concorrenti dovranno utilizzare un proprio indirizzo personale di posta certificata.

Non è valido l'invio effettuato da un indirizzo di posta elettronica ordinaria.

La domanda si considera prodotta in tempo utile purché ricevuta dalla Società entro il termine sopra indicato.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non siano pervenute entro il termine ultimo sopra indicato.

In caso di trasmissione tramite PEC, l'oggetto dell'invio deve riportare l'indicazione “SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 21 OPERATORI ECOLOGICI” NON APRIRE AL PROTOCOLLO – SCADENZA ORE 12,00 DEL 30/07/2018

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2 ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, utilizzando il fac simile dell'istanza

ART. 4 ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

L'esclusione dalla selezione ha luogo nei casi sotto elencati:

- mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando;
- mancata sottoscrizione autografa della domanda;
- mancata scrittura delle generalità del candidato;
- mancata indicazione della selezione cui si intende partecipare;
- mancata allegato della carta di identità.

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse alla regolarizzazione da parte della Commissione entro un termine prestabilito, a pena di esclusione dal concorso. Tale termine non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Tutte le informazioni relative all'ammissione alla procedura concorsuale ed alle prove oltre che alle date e luogo di svolgimento delle stesse verranno pubblicate sul sito www.ambspa.it e sull'Albo Pretorio del Comune di Bagheria nella sezione AMB Spa, nei giorni successivi alla data di scadenza della presentazione delle domande.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà effettuata nessun'altra comunicazione scritta ai candidati.

ART. 5 CRITERI PUNTEGGI E PRIORITA'

A ciascun candidato in possesso dei requisiti prescritti è attribuito un punteggio tenendo conto della valutazione dei titoli, secondo i criteri previsti dal Decreto del Presidente della Regione Siciliana del 05 Aprile 2005.

È conferita priorità ai candidati che vantano il requisito della minore distanza tra il Comune di Bagheria (luogo di svolgimento dell'attività) e la propria residenza in ottemperanza alla Legge 15/2004 art. 49.

La graduatoria finale seguirà i seguenti criteri ed a parità di punteggio sarà data priorità al più giovane d'età.

Descrizione preferenza	punteggi/titolo di	Criterio di assegnazione punteggio	Punti max
TITOLO DI STUDIO		PUNTI 15 licenza di scuola elementare PUNTI 20 diploma di scuola media inferiore	MAX PUNTI 20
CORSI DI FORMAZIONE		PUNTI 0,20 per ciascun mese fino	MAX PUNTI

PROFESSIONALE , con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3	ad un massimo di punti 30.	30
PRECEDENTE ESPERIENZA IN RUOLI DI OPERATORE ECOLOGICO presso enti pubblici	PUNTI 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili. Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale	MAX PUNTI 30

ART. 6 GRADUATORIA, ADEMPIMENTI E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La formazione della graduatoria sarà stilata a cura di una Commissione esaminatrice composta da tre membri, nominata dal Consiglio di Amministrazione tra professionalità con adeguate competenze che potranno essere individuate nella dotazione organica del Comune di Bagheria o tra figure esterne. La nomina della Commissione avverrà una volta pervenute e protocollate tutte le domande di ammissione alla selezione.

La Commissione, al termine dell'esame delle istanze, formula la graduatoria dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi ed a parità di punteggio, applicando la preferenza del più giovane d'età.

La graduatoria finale sarà sottoposta al Consiglio di Amministrazione della Società, che procederà alla ratifica di quanto trasmesso dalla commissione ed all'accertamento di tutti i requisiti dichiarati nella domanda e richiesti dal presente bando nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria fino al n. 50

La graduatoria finale sarà pubblicato nel sito della AMB S.p.A www.ambspa.it e nell'Albo pretorio del Comune di Bagheria <https://comune.bagheria.pa.it/albo-pretorio/albo-pretorio-online/>

La pubblicazione di tale elenco avrà effetto di notifica ai sensi di legge.

È comunque facoltà del Consiglio di Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, non procedere alla approvazione della graduatoria, per comprovate ragioni di pubblico interesse.

A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, sono tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dal Presidente del CDA della Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria e il vigente C.C.N.L. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel bando di selezione, anche per la mancata presentazione

in servizio, senza giustificato motivo, entro 3 (tre) giorni dal termine stabilito dalla comunicazione di assunzione.

La Società sottoporrà a visita medica di controllo i dipendenti da assumere. La visita di controllo sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare l' idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni del posto. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

La partecipazione alla presente selezione non fonda alcun diritto-pretesa nei confronti della A.M.B. S.p.A.

ART. 7 VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria approvata dal Consiglio di amministrazione della Società resterà in vigore per anni 3 e ad essa si farà riferimento in caso si dovesse procedere ad assunzioni di personale avente la qualifica oggetto della presente selezione e sarà utilizzata per ulteriori posti di pari qualifica funzionale e profilo professionale, che si dovessero rendere vacanti e disponibili, anche per sostituzione temporanea di personale assente o in aspettativa, di profilo equivalente ascrivibile alla stessa categoria.

Nel caso in cui i candidati utilmente collocati in graduatoria e chiamati ad assumere servizio non siano disponibili ad iniziare il rapporto di lavoro presso la Società con un preavviso di almeno 72 ore, la Società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino alla individuazione di ulteriori aspiranti disponibili. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per una seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si fossero resi disponibili in precedenza.

ART. 8 NORME FINALI

L'A.M.B. S.P.A. ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione, qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine.

Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse, L'A.M.B. S.P.A. può revocare la selezione già bandita.

Tutta la procedura selettiva si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 125 del 10.4.1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dal D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

ART. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e del GDPR (Reg. UE 2016/679), si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza ed avverrà esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione, anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque con strumenti idonei a garantire la sicurezza e la

riservatezza.

Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà effettuare il processo selettivo nei suoi confronti.

Il titolare del trattamento è la A.M.B. S.P.A. rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione. Il Responsabile del trattamento dei dati è il dott. Luca Lecardane

ART. 10 TRASPARENZA AMMINISTRATIVA

Il bando integrale e la modulistica complementare, nonché gli eventuali avvisi riguardanti il presente bando sono pubblicati nella sezione SOCIETA' TRASPARENTE/BANDI DI CONCORSO e nella sezione AVVISI del sito [ambspa.it](https://comune.bagheria.pa.it/albo-pretorio/albo-pretorio-online/), e nell'Albo pretorio del Comune di Bagheria <https://comune.bagheria.pa.it/albo-pretorio/albo-pretorio-online/>.

Ulteriori informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti esclusivamente tramite mail all'indirizzo info@ambspa.it

La Presidente CdA

** F.to Arch. Tanja Giambruno*

*firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993